

Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса»

Утверждаю:  
Директор КГБПОУ «АКПТиБ»  
Е.В. Самусенко  
28.08.2024 г.



**План работы  
службы содействия трудоустройству выпускников колледжа на  
2024 – 2025 учебный год**

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного профессионального сопровождения обучающихся

**Задачи:**

1. Организация профессионального просвещения и консультирования обучающихся.
2. Изучение актуальных требований работодателей к специалистам.
3. Реализация системы мероприятий (ярмарки вакансий, мастер-классы, конференции, семинары, конкурсы), способствующих успешному трудоустройству выпускников.
4. Участие в конкурсах и других тематических мероприятиях по профессиональной ориентации.
5. Создание условий для формирования и развития предпринимательских компетенций обучающихся.
6. Поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников.
7. Поиск площадок для прохождения производственных практик обучающимися с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте.
8. Формирование базы вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям и профессиям колледжа.
9. Оказание помощи работодателям в подборе сотрудников из числа выпускников.
10. Систематизация деятельности по содействию трудоустройству выпускников. Формирование отчетов, мониторингов по выпуску и трудоустройству молодых специалистов

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Разработка и согласование плана работы службы содействия трудоустройству выпускников (ССТВ) на 2024-2025 учебный год	август	Сотрудник ССТВ
Взаимодействие с ЦЗН КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам,	в течение года	ССТВ ЦЗН

колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики		практики
Участие в разработке и согласовании с работодателями программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики, в формировании контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций	в течение года	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой, председатели ПЦК
Оперативное освещение прошедших мероприятий с участием выпускников на сайте образовательной организации	в течение года	ССТВ
Вовлечение выпускников в мероприятия предприятий-работодателей, (мастер-классы, открытые семинары, презентации, методические объединения, в педагогические советы)	в течение года	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой, председатели ПЦК, руководители практики
Привлечение работодателей к участию ГИА в качестве председателей комиссий	в течение года	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой, председатели ПЦК
Обработка информации о состоянии рынка труда в регионе на основании данных ЦЗН	в течении года	ССТВ
Развитие модели наставничества: наставник (опытный работник предприятия) – студент - практикант	по графику УП	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
Заключение договоров о целевом обучении	в течение года	Директор колледжа, ССТВ
Развитие практико-ориентированного (дуального обучения)	в течение года	Заместитель директора по УПР, заведующий практикой
Участие в семинарах, круглых столах, конференциях, МО по актуальным проблемам трудоустройства выпускников	по плану базового центра	ССТВ
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа России» и других агрегатов вакансий	в течении года	Кураторы групп

		кураторы групп
Прогнозирование распределения выпускников 2025 г	апрель	ССТВ Кураторы групп
Сотрудничество с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников колледжа	в течение года	Директор колледжа Заведующий практикой
Заключение договоров с предприятиями и учреждениями на прохождение учебной, производственной практики	в течение года	Директор колледжа Заведующий практикой
Систематическое обновление банка вакансий	в течении года	ССТВ
Наполнение страницы ССТВ на официальном сайте колледжа и страницах в социальных сетях актуальным контентом	в течении года	ССТВ
Организация и проведение встреч студентов выпускных групп с сотрудниками ЦЗН КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам, далее с целью получения информации о состоянии рынка труда региона и о перспективах трудоустройства выпускников	в течение года	ССТВ ЦЗН
Обновление информации о ССТВ на официальном сайте колледжа: положение, план работы, отчет о работе службы, вакансии, информация для студентов, в том числе, практические советы о составлении резюме, прохождении собеседования и пр.	в течение года	ССТВ
Участие в региональных городских, районных выставках, ярмарках по трудоустройству	в течение года	ССТВ кураторы групп
Организация и проведение совместных мероприятий с представителями органов управления и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников	в течение года	ССТВ работодатели
Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости	в течение года	ССТВ воспитательная служба колледжа
Информирование выпускников о правилах приема в ВУЗы	в течение года	Профориентационная служба ВУЗов

Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоению образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	в течении года	Администрация колледжа
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоённой образовательной программе	в течении года	Заведующие отделениями
Оказание психологической поддержки выпускников	в течении года	Педагог психолог
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, независимая оценка квалификаций)	в течении года	Администрация колледжа
Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	в течении года	Администрация колледжа

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализующих мероприятий в 2025 году

должны составлять:

- доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям: 60%
- доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми: 65%
- доля выпускников, находившихся под риском нетрудоустройства: 0%
- доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях ССТВ: 100%.